

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. N. 1560 del 20/02/2019. (Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di una mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n. 87 del 13/02/2019.

è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, per posti di **Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D** - da destinare alla struttura complessa Assistenza Infermieristica dell'AOU Meyer.

L'Unità Assistenziale di assegnazione sarà individuata, al termine della procedura di mobilità, in base alle necessità di copertura delle dotazioni ed alle eventuali specifiche caratteristiche professionali maturate dai candidati.

Con la presente selezione l'AOU Meyer intende reclutare dipendenti del profilo **Infermiere** da destinare a reparti con assistenza diretta a paziente cronico o acuto nelle varie fasi evolutive da neonato a adolescente. L'attività di alta intensità di cura si svolge su turnazioni in 24 ore, festivi compresi e richiede la necessità per il profilo richiesto di svolgere qualsiasi mansione di competenza in piena autonomia.

Requisiti specifici:

- Rapporto di dipendenza, attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di **Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D** - presso le Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN;
- Superamento del relativo periodo di prova;
- Iscrizione all'Ordine delle Professioni Infermieristiche;
- Possesso dell'idoneità fisica completa alla mansione, documentato da certificazione medica della Sorveglianza Sanitaria dell'Azienda di provenienza, che sarà successivamente avvalorato anche dall'esito positivo della visita preassuntiva (art.41 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.) effettuata dal medico competente dell'AOU Meyer (in caso di esito NON completamente positivo non si darà luogo alla mobilità e il candidato rimarrà in carico all'azienda di provenienza);
- Assenza di procedimenti disciplinari in corso e di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso.

L'AOU Meyer non si farà carico delle ferie residue maturate dal candidato presso l'Azienda di appartenenza e il candidato dovrà essere disponibile all'inserimento lavorativo presso ogni Unità Assistenziale di competenza infermieristica in cui si manifesta necessità di copertura organica.

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: l'omissione di informazioni richieste dal presente avviso, la mancata produzione della certificazione medica di idoneità fisica completa alla mansione rilasciata dalla Sorveglianza Sanitaria dell'Azienda di provenienza, essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo parziale senza dichiarare espressamente la disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

Scadenza **26/03/2019**

La Commissione, nella valutazione dei curriculum dei candidati e dell'eventuale colloquio, darà particolare rilevanza alla specifica esperienza maturata negli ultimi cinque anni in aree ad alta intensità di cura (Terapia Intensiva anche neonatale, rianimazione, pronto soccorso, sala operatoria, oncematologia, dialisi, nell'assistenza chirurgica e neurochirurgica, nei pazienti neurologici/neurometabolici e neuropsichiatrici complessi).

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (solo carriera dipendente nel SSN) fino a 10 punti

Titoli di studio fino a 3 punti

Pubblicazioni fino a 3 punti

Formazione e Docenza fino a 4 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

Firenze, 20/02/2019

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini